

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ «МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА И
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
МЕТРОПОЛИТЕН ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА»
НА 2021-2023 гг.**

(пролонгированный на 2024-2026 гг.)

Раздел 1. Термины и определения

Коллективный договор Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени метрополитен имени В.И. Ленина» на 2021-2023 гг. – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ГУП «Московский метрополитен» между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Договор).

Договор является единым для ГУП «Московский метрополитен», включая его обособленные подразделения (филиалы).

В Договоре используются следующие понятия:

Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ГУП «Московский метрополитен».

Работодатель – ГУП «Московский метрополитен» (далее – метрополитен).

Представитель Работодателя – начальник метрополитена, а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лица.

Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Московского метрополитена Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, объединяющая в своих рядах в совокупности более половины Работников метрополитена (далее – Профсоюз).

Социальная ответственность – добровольный вклад метрополитена в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью метрополитена и выходящий за рамки определенного законом минимума.

Социальный пакет – гарантии и льготы, предоставляемые Работникам по Договору, в том числе с целью их привлечения, мотивации, удержания, повышения эффективности труда, а также социально-экономической защиты.

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не

по вине Работника повреждением здоровья в период работы в метрополитене) из метрополитена, а также действующих в них профсоюзных организаций.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Договором, предоставляются Неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

Объекты социальной сферы – здания, сооружения, помещения, относящиеся к обеспечению социальных услуг (образование, культура, здравоохранение, социальное обеспечение, физическая культура, общественное питание и другое), в которых постоянно или временно находится значительное количество людей.

Идентичные условия труда – условия, при которых Работники одинаковых профессий (должностей) выполняют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса на рабочих местах, расположенных в однотипных производственных помещениях и иных объектах метрополитена (производственных или рабочих зонах), с использованием однотипного производственного оборудования, инструмента, приспособлений, материалов и сырья, обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Молодой специалист – работник метрополитена, не достигший возраста 25 лет, впервые устроившийся на работу в метрополитен по специальности в течение 3-х месяцев после получения им среднего профессионального образования или высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или окончания военной/альтернативной службы по призыву и не имеющий в указанном трехмесячном периоде трудового стажа.

Ветеран метрополитена – Работник или Неработающий пенсионер, награжденный нагрудным знаком «Ветеран труда Московского метрополитена» при непрерывном стаже работы в метрополитене:

- мужчины – 25 лет;
- женщины – 20 лет.

Непрерывный стаж работы в метрополитене – последний период работы в метрополитене, в течение которого не прерывался трудовой договор.

Раздел 2. Общие положения

2.1. Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

– создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности метрополитена,

повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;

- усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

- обеспечения роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и Неработающих пенсионеров;

- создания благоприятного климата внутри трудовых коллективов.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Профсоюз и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям Договора.

Стороны Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Договор разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей.

Локальные нормативные акты, принятые Работодателем, не должны ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Договором. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из Работников.

Условия, ухудшающие положение Работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия Договора, недействительны и не подлежат применению.

2.4. Действие Договора распространяется на Работников, освобожденных и штатных работников первичных профсоюзных организаций обособленных подразделений (филиалов) метрополитена.

2.5. Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета метрополитена.

2.6. Договор доводится до Работников под подпись.

Раздел 3. Социальная ответственность Работодателя

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Обеспечивать обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях транспорта по целевым направлениям за счет средств метрополитена детей Работников, погибших или получивших инвалидность 1 или 2 группы (по вине Работодателя) в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

3.1.2. Оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей адресную помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

3.1.3. Обеспечивать функционирование объектов социальной сферы, производить изменение условий их работы с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.4. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни. План физкультурно-оздоровительной работы формировать с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

3.1.5. Обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы, и проводить среди Работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

3.1.6. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время многодетными Работниками, имеющими 3-х и более детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.1.7. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (периодические, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.).

3.1.8. Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремиться при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

3.1.9. Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на объектах метрополитена.

Раздел 4. Обязательства Работодателя в сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала

4.1. В целях удовлетворения потребностей метрополитена в Работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, учебно-производственного центра метрополитена и производственных подразделений метрополитена профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов определяется локальными нормативными актами метрополитена с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации рабочих осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

4.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников проводить индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве.

4.3. Организовывать и проводить техническую учебу в обособленных подразделениях (филиалах) метрополитена.

4.4. Проводить техническую учебу в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре. Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в нерабочее время с оплатой в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

4.5. Предоставлять Работнику, прошедшему по направлению метрополитена профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации при наличии (по мере появления) соответствующих вакансий.

4.6. Создавать условия для самообразования Работников с целью развития их профессиональных компетенций.

4.7. Создавать условия для развития научно-технического и творческого потенциала, профессиональной ориентации и адаптации Работников, стимулировать рационализаторскую и изобретательскую деятельность, наставничество и участие в проектах бережливого производства и менеджмента качества.

4.8. Трудоустраивать выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, в соответствии с заключенными метрополитеном договорами, в том числе выпускников, призванных на военную службу по окончании этих

образовательных организаций и обратившихся по вопросу трудоустройства в метрополитен после увольнения с военной службы по призыву.

4.9. Предоставлять студентам и учащимся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, на основании соответствующих договоров, заключенных метрополитеном, оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

4.10. Награждать Работников наградами, представлять их к государственным, ведомственным и городскими наградам в соответствии с положениями о наградах (по согласованию с Профсоюзом).

4.11. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

4.12. При необходимости разрабатывать и утверждать по согласованию с выборным органом Профсоюза документы, необходимые для организации занятости Работников.

4.13. Не допускать, по возможности, при сокращении численности или штата Работников, прекращении деятельности обособленного подразделения (филиала) метрополитена увольнения двух Работников из одной семьи при прочих равных условиях.

4.14. Регулировать численность Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров;
- временной и сезонной занятости;
- применения в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;
- перевода Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с оплатой труда в течение первых четырех месяцев работы на новом месте в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы.

4.15. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в метрополитене.

4.16. Создавать условия для организации работы Совета молодежи Московского метрополитена.

4.17. Осуществлять мероприятия по формированию и подготовке кадрового резерва руководителей всех уровней и ключевых специалистов,

создавать необходимые условия для профессионального и карьерного роста Работников.

Раздел 5. Обязательства Работодателя в сфере организации и оплаты труда

5.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ГУП «Московский метрополитен», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза и в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Считать в качестве рабочего основной профессии машиниста электропоезда.

5.2. Индексировать заработную плату Работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в пределах имеющихся средств.

5.3. Заработную плату выплачивать в рублях Российской Федерации в безналичной форме через банкоматы кредитных организации (банки), с которыми метрополитеном заключен договор о перечислении заработной платы или в наличной форме через подразделения Работодателя (касса), не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

В случае смены Работником кредитной организации оплата расходов, связанных с изготовлением (выпуском, перевыпуском) банковских карт, а также оплата иных услуг кредитной организации, связанных с обслуживанием счета, открытого Работником в кредитной организации на основании заключенного им договора, производится за счет средств Работника, и возмещению Работодателем не подлежит.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 40 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате путем выдачи Расчетного листка.

Форма Расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

5.4. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

5.5. Обеспечивать применение в метрополитене единой системы нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

5.6. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере в соответствии с законодательством Российской Федерации, и локальными нормативными актами метрополитена, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

При установлении Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплаты труда в повышенном размере, порядок и условия ее установления не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически установленной в отношении указанных Работников оплаты труда в повышенном размере по состоянию на 01.01.2014 при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления оплаты труда в повышенном размере.

5.7. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом метрополитена.

5.8. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, непосредственно связанных с движением электропоездов, в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами метрополитена. Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха Работников метрополитена, утвержденным приказом Минтранса России от 08 июня 2005 года № 63, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

5.9. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен суммированный учет

рабочего времени, учетный период до одного года (за исключением Работников локомотивных бригад), если по причинам сезонного и (или) технологического характера для этих категорий Работников установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца.

5.10. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

5.11. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда в соответствии со Списком профессий (должностей) работников метрополитена, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (Приложение № 1 к Договору).

Установить Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии со Списком профессий (должностей) работников метрополитена, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (Приложение № 2 к Договору).

5.12. Предоставлять Работникам метрополитена дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с совместными решениями руководства метрополитена и Профсоюза метрополитена, локальными нормативными актами метрополитена.

5.13. Предоставлять Работникам метрополитена дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет после двух лет непрерывной работы в метрополитене, продолжительность которого устанавливается совместными решениями руководства метрополитена и Профсоюза.

5.14. До проведения специальной оценки условий труда обеспечить Работникам на вновь организованных рабочих местах оплату труда, гарантии и компенсации равные оплате труда, гарантиям и компенсациям на существующих рабочих местах с идентичными условиями труда.

5.15. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.16. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению Работника ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

5.17. Включать в состав комиссий по рассмотрению материалов на выплату ежемесячной премии Работникам метрополитена председателя (представителя) соответствующей первичной профсоюзной организации обособленного подразделения (филиала) метрополитена, объединяющей более половины Работников.

5.18. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, профессионального психофизиологического отбора и психофизиологическим сопровождением их профессиональной деятельности в рабочее и нерабочее время.

Порядок возмещения указанных расходов определяется локальными нормативными актами метрополитена, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

На время прохождения таких осмотров в рабочее и нерабочее время за Работниками сохраняется средняя заработная плата.

Раздел 6. Обязательства Работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда

6.1. Обеспечивать соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах, направленных на сохранение жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности.

6.2. Обеспечивать ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже минимального размера заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и Московскими объединениями работодателей.

Порядок разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда и расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальным нормативным актом метрополитена, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.3. Устанавливать с учетом результатов специальной оценки условий труда и мотивированного мнения выборного органа Профсоюза и финансово-экономического положения в локальных нормативных актах обособленных подразделений (филиалов) нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, особых температурных условий и загрязнений.

При необходимости с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Информировать Работников, в том числе при заключении трудового договора, о полагающихся им в соответствии с типовыми нормами специальной одежде, специальной обуви и других средствах индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средствах.

Выдавать по решению руководителя обособленного подразделения (филиала) метрополитена отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки, химчистки, сушки по 2 комплекта специальной одежды с удвоенным сроком носки.

По решению руководителя обособленного подразделения (филиала) метрополитена с учетом особенностей выполняемой работы разрешить Работникам выносить по окончании рабочего дня специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты за пределы территории предприятия.

6.4. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с нормами и условиями бесплатной выдачи, установленными в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.5. Проводить в обособленных подразделениях (филиалах) метрополитена специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда обеспечивать разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда Работников.

Знакомить Работников с результатами проведения специальной оценки условий труда и давать необходимые разъяснения по вопросам ее проведения на их рабочих местах.

Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, вредных и (или) опасных производственных факторах, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях.

6.6. Обеспечивать учет мнения Главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ и членов Постоянной комиссии по охране труда ДОРПРОФЖЕЛ и их участие в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, новой техники, рабочих мест, в том числе подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

6.7. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных Главным техническим инспектором труда ДОРПРОФЖЕЛ.

6.8. Предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.9. При несоответствии питьевой воды санитарным нормам и правилам приобретать питьевую воду, кулеры, фильтры.

6.10. Создавать в обособленных подразделениях (филиалах) метрополитена комиссии по приемке и оценке качества поставляемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Порядок приемки и оценки качества поставляемых специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств устанавливается локальным нормативным актом метрополитена, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.11. Производить ремонт или замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на исправные в случае их

утраты в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

6.12. Разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза (соответствующей первичной профсоюзной организации) программы по улучшению условий и охраны труда в метрополитене, обособленных подразделениях (филиалах) метрополитена.

6.13. Обеспечивать за счет средств метрополитена обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.14. Обеспечивать проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах, где это целесообразно и технологически реализуемо. Порядок и условия проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз определяются локальными нормативными актами метрополитена.

Раздел 7. Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий

7.1. Обязательства, связанные с характером производственно-технологического процесса:

7.1.1. Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности метрополитена:

– организацию бесплатного горячего питания для Работников, занятых на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

– организацию бесплатного питания Работников локомотивных бригад, отдыхающих в период ночного отдыха в домах (комнатах) отдыха;

7.1.2. Обеспечивать организацию питания Работников в производственных столовых.

7.1.3. Предоставлять время отдыха Работнику локомотивной бригады после наезда управляемого им электропоезда на людей в соответствии с локальным нормативным актом метрополитена, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

7.1.4. Обеспечить бесплатную выдачу форменной и фирменной одежды Работникам в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

Предусмотреть возможность химчистки форменной и фирменной одежды в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

7.2. Социальный пакет:

7.2.2. Проводить внутрипроизводственные соревнования обособленных подразделений (филиалов) метрополитена, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее обособленное подразделение и поощрять победителей с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

7.2.3. Проводить мероприятия, посвященные Дню открытия метрополитена, с чествованием победителей соревнований и ветеранов метрополитена, торжественные вечера.

7.3. Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам:

7.3.1. Выделять средства на:

– транспортные расходы Работников при уходе в отпуск в размере, установленном локальными нормативными актами метрополитена;

– бесплатный проезд Работников с целью выполнения своих должностных обязанностей в соответствии с установленным графиком работы в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания посадочных мест, от места жительства до места работы и обратно в пределах Москвы, включая Зеленоградский, Новомосковский и Троицкий административные округа, и Московской области в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена;

– оказание материальной помощи Работникам метрополитена и Неработающим пенсионерам в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена в пределах имеющихся средств;

7.3.2. Сохранять средний заработок до четырех месяцев при переводе Работников в соответствии с медицинским заключением по состоянию здоровья временно на другую нижеоплачиваемую работу.

При невозможности предоставления другой временной работы в соответствии с медицинскими показаниями производить оплату в размере среднего заработка по месту основной работы.

7.3.3. При расторжении трудового договора по инициативе Работника в связи с уходом на пенсию впервые, при прекращении трудового договора в связи с признанием Работника нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, а также в связи с отсутствием у Работодателя соответствующей медицинскому заключению работы, выплачивать в зависимости от стажа работы единовременные поощрения за труд в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет	- 0,5 месячного заработка;
от 5 до 10 лет	- месячный заработок;
от 10 до 15 лет	- 2 месячных заработка;
от 15 до 20 лет	- 3 месячных заработка;
от 20 до 25 лет	- 4 месячных заработка;
от 25 до 30 лет	- 5 месячных заработков;
свыше 30 лет	- 6 месячных заработков.

Лицам, которым в период работы в метрополитене присвоены почетные звания Российской Федерации, почетные звания города Москвы, награжденным почетными знаками Министерства транспорта Российской Федерации,

Министерства путей сообщения или знаками отличия города Москвы увеличивать единовременное поощрение на 25%.

Стаж работы подсчитывается в соответствии с Положением о порядке вознаграждения за выслугу лет.

Размер единовременного поощрения определяется в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка для оплаты отпуска, устанавливаемого Правительством Российской Федерации и локальными нормативными актами метрополитена.

В случае смерти Работника, достигшего пенсионного возраста и не увольнявшегося на пенсию, единовременное поощрение выдается одному из членов его семьи после рассмотрения и решения Комиссии по рассмотрению заявлений на предоставление материальной помощи и единовременного поощрения.

Председателям первичных профсоюзных организаций обособленных подразделений (филиалов) метрополитена при расторжении трудового договора по их инициативе в связи с уходом на пенсию впервые выплачивать в зависимости от стажа работы единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств метрополитена в размере и на условиях, установленных настоящим пунктом.

7.3.4. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка или при усыновлении (удочерении) ребенка единовременное пособие на каждого новорожденного или усыновленного (удочеренного) ребенка сверх установленного законодательством Российской Федерации в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

7.3.5. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг одному из членов семьи умершего Работника, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего Работника в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

7.3.6. Выплачивать единовременную денежную компенсацию одному из членов семьи в результате смерти Работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее двух годовых заработков погибшего, но не менее 50 размеров минимальной заработной платы в городе Москве (на момент смерти Работника).

7.3.7. Выплачивать единовременную денежную компенсацию пострадавшему в случае трудового увечья, полученного Работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания. Размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности (выражается в %) исходя из 50 размеров минимальной заработной платы в

городе Москве (на момент установления утраты трудоспособности), и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25%.

7.3.8. Предоставлять по возможности по личному заявлению Работникам – матерям, отцам, опекунам детей начальных классов, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один день отпуска без сохранения заработной платы в День знаний 1 сентября или в другой первый день начала занятий.

7.3.9. Гражданам, проходившим военную службу по призыву и уволенным с военной службы, если они призваны на службу из обособленных подразделений (филиалов) метрополитена и в течение трех месяцев после увольнения вернулись на метрополитен, оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее трех минимальных окладов рабочего с повременной оплатой труда (которому устанавливается оклад) в метрополитене, а вернувшимся в течение года после увольнения – в соответствии с действующим законодательством.

7.3.10. Установить Работникам, имеющим право управления моторно-рельсовым транспортом и привлекаемым к работе на нем, дополнительную ежемесячную выплату в размере 20% минимального оклада рабочего с повременной оплатой труда (которому устанавливается оклад) в метрополитене.

Выплачивать машинистам электропоездов, имеющим право на осуществление перегонки подвижного состава на другую линию по графику и привлекаемым к ним, ежемесячно дополнительную премию в размере 5%.

7.3.11. Выплачивать вознаграждение за выслугу лет Работникам метрополитена ежемесячно согласно Положению о порядке вознаграждения за выслугу лет, а также вознаграждение по итогам работы за год согласно Положению о порядке вознаграждения по итогам работы за год.

7.3.12. Определять денежную компенсацию Работникам за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, из расчета одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

7.3.13. Оплачивать труд Работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы:

- при повременной оплате труда – в таком же размере, как Работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

- допущенным к сдельным работам – по сдельным расценкам, установленным для совершеннолетних Работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы

сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы совершеннолетних Работников;

7.3.14. Выплачивать Работникам при награждении нагрудным знаком «Ветеран труда метрополитена» единовременную денежную премию в размере минимального оклада рабочего с повременной оплатой труда (которому устанавливается оклад) в метрополитене.

7.3.15. Выделять средства на оплату труда освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций обособленных подразделений (филиалов) метрополитена с численностью Работников, являющихся членами профсоюза, свыше 500 человек.

Выделять средства на выплату вознаграждения по итогам работы за год и на премирование Работников Профсоюза и входящих в его состав первичных профсоюзных организаций обособленных подразделений (филиалов) метрополитена.

7.3.16. По согласованию с Профсоюзом принимать долевое участие в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, санаторно-курортного лечения, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы.

7.3.17. Осуществлять санаторно-курортное лечение Работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, в Оздоровительном комплексе метрополитена, а также в других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в порядке, установленном локальными нормативными актами метрополитена.

7.3.18. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет ежемесячное пособие в размере, установленном локальными нормативными актами метрополитена, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет при условии нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет и получающему ежемесячное пособие за счет средств метрополитена, выплата ежемесячного пособия производится пропорционально количеству календарных дней, за которое положена данная выплата, в те месяцы, когда:

- ребенку Работника, на которого выплачивается ежемесячное пособие, исполняется 1,5 или 3 года;
- Работник выходит на работу (прекращает работу) на условиях неполного рабочего времени, не прерывая трудовых отношений с Работодателем;
- расторгается трудовой договор между Работником и Работодателем.

7.3.19. Выплачивать молодым специалистам единовременную выплату в размере, установленном локальными нормативными актами метрополитена.

7.3.20. Работникам метрополитена – участникам Академического хора метрополитена, производить компенсацию за участие в репетициях и мероприятиях Академического хора метрополитена в порядке и условиях, установленных локальными нормативными актами метрополитена.

Раздел 8. Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий Неработающим пенсионерам

8.1. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

8.2. В случае смерти Неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг одному из членов семьи умершего, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

Раздел 9. Обязательства Работодателя в сфере социального партнерства

9.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности профсоюзных организаций.

9.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику.

9.3. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

9.4. Предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую информацию для контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

9.5. Направлять с учетом производственных условий для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, их президиумов, профкомов и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, сохранять за

ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

9.6. Обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов профсоюза метрополитена для реализации указанными представителями уставных задач профсоюза в порядке, установленном в метрополитене с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

9.7. Содействовать работе Главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ и Главного правового инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ, Постоянным комиссиям ДОРПРОФЖЕЛ по охране труда и правовой комиссии, комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, внештатных правовых инспекторов труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Поощрять в порядке, установленном в метрополитене, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения на основании совместного решения руководства метрополитена и Профсоюза.

9.8. Включать в состав комиссий по расследованию тяжелых, групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом Главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ.

9.9. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением об уполномоченных (доверенных) лицах профсоюза по охране труда.

9.10. Поощрять за счет средств метрополитена выборных Работников первичных профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в порядке, установленном в метрополитене с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

9.11. Учитывать мотивированное мнение выборного органа Профсоюза при рассмотрении вопроса о приеме на работу в метрополитен иностранных граждан.

9.12. Отчислять Профсоюзу средства в размере 0,2 процента от фонда заработной платы Работников метрополитена для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, ветеранов метрополитена, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным Профсоюзом и согласованным Работодателем в установленные сроки.

9.13. Оказывать содействие деятельности Совета ветеранов войны и труда, Совета по работе с молодежью, Клуба личностного развития «35 Отряд»,

Академического хора Московского метрополитена и других объединений, созданных по инициативе Работодателя и ДОРПРОФЖЕЛ, выделять для организации их работы помещения, предоставлять средства связи, канцелярские принадлежности, автотранспорт и другое имущество метрополитена, необходимое для осуществления их деятельности, в случаях и порядке, установленных в метрополитене.

Раздел 10. Обязательства Работников

10.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностными инструкциями, качественно и ответственно выполнять производственные задания и поручения.

10.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

10.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения электропоездов, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами метрополитена, выполнять предусмотренные системой медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

10.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением электропоездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению электропоездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами метрополитена.

10.6. Соблюдать государственную и коммерческую тайну, не разглашать сведения, отнесенные к служебной информации ограниченного распространения в метрополитене, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

10.7. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность предприятия, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать интересы предприятия в общественной жизни.

10.8. Незамедлительно уведомлять руководителя обособленного подразделения (филиала) метрополитена, Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в подпункте 10.7 Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

Раздел 11. Обязательства Профсоюза

11.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

11.2. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

11.3. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов метрополитена, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

11.4. Не допускать трудовых конфликтов по вопросам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

11.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

11.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической и правовой инспекций труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, внештатных правовых инспекторов труда и общественных инспекторов по безопасности движения.

11.7. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

11.8. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

11.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

11.10. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения, построенных для Работодателя.

11.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения электропоездов, охраны труда, здоровья, специальной оценки условий труда.

11.12. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

11.13. Оказывать практическое содействие руководителям обособленных подразделений (филиалов) метрополитена, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

11.14. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

11.15. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

11.16. Участвовать в локальной нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11.17. Отстаивать интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

11.18. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

11.19. Участвовать по приглашению Работодателя в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса метрополитена.

11.20. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда социального страхования.

Раздел 12. Заключительные положения

12.1. Договор вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует по 31 декабря 2023 г.

12.2. Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения в Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке и заключению Коллективного договора на 2021-2023 гг. между ГУП «Московский метрополитен» и Первичной

профсоюзной организацией Московского метрополитена без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется как дополнительное соглашение к Договору, является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений Договора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений в Договор.

Толкование Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договоренности.

12.3. Контроль за выполнением Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке Коллективного договора и контролю за его выполнением.

Итоги выполнения Договора за полугодие и год рассматриваются на совместных заседаниях руководства метрополитена и выборного органа Профсоюза и доводятся до Работников.

12.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон в обособленных подразделениях (филиалах) метрополитена являются их руководители и руководители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

12.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

12.6. Договор заключен в г. Москве 15 апреля 2020 г. в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации, все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Начальник
ГУП «Московский метрополитен»

В.Н. Козловский

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Московского метрополитена

В.Г. Еланский

Приложение №1
к Коллективному договору
ГУП «Московский метрополитен»
на 2021-2023 гг.

От Работодателя

От Работников

Начальник ГУП «Московский
метрополитен»

Председатель первичной профсоюзной
организации Московского
метрополитена

_____ В.Н. Козловский _____ В.Г. Еланский

«_____» _____ 202__ г. «_____» _____ 202__ г.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

СПИСОК

профессий и должностей работников метрополитена, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (на период действия Коллективного договора на 2021-2023 гг.)

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
1.	Аккумуляторщик	Ремонт и зарядка щелочных аккумуляторов	7
2.	Аккумуляторщик	Ремонт и зарядка кислотных (свинцовых) аккумуляторов	14
3.	Бригадир (освобожденный) предприятий ж/д транспорта и метрополитенов	Постоянная работа в ночное время по наземной эксплуатации линий метрополитена; Обслуживание подвижного состава постоянно в тоннеле	7
4.	Бригадир (освобожденный) предприятий ж/д транспорта и метрополитенов	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
5.	Водитель автомобиля	Управление автотранспортным средством грузоподъемностью от 1,5 до 3 тонн (кроме пожарного автомобиля)	7
6.	Водитель автомобиля	Управление автобусом; Управление автотранспортным средством грузоподъемностью от 3 тонн и выше (кроме пожарного автомобиля)	14
7.	Водитель дрезины	Управление хозяйственными поездами	14
8.	Водитель погрузчика	Управление автопогрузчиком грузоподъемностью от 3 тонн и выше	14
9.	Вулканизаторщик	Горячая вулканизация резиновых смесей; Ремонт поручней эскалаторов постоянно в ночное время в тоннеле	14
10.	Гальваник	Гальванические работы (кроме работ по п. 11 гр. 1)	7
11.	Гальваник	Гальванические работы в цианистых ваннах и ваннах оксидирования	14
12.	Гидропескоструйщик	Гидропескоструйные работы	7
13.	Грузчик	Погрузочно-разгрузочные работы пылящими и других токсичных грузов, выполняемые постоянно	7
14.	Дежурный по приему и отправлению поездов метрополитена	Постоянная работа в тоннеле	7
15.	Дежурный по станции метрополитена	Постоянная работа в тоннеле	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
16.	Дежурный станционного поста централизации	Постоянная работа в тоннеле	7
17.	Дежурный у эскалатора	Постоянная работа в тоннеле	7
18.	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	Дефектоскопные работы	7
19.	Дефектоскопист рентгено- гаммаграфирования	Дефектоскопные работы	14
20.	Диспетчер	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
21.	Дренажник	Дренажные работы на наземных объектах, линиях метрополитена, постоянно выполняемые в ночное время	7
22.	Дренажник	Дренажные работы, постоянно выполняемые только в ночное время в тоннеле	14
23.	Жестянщик	Постоянная работа на горячих участках работ	7
24.	Замерщик на топографо - геодезических и маркшейдерских работах	Топографо-геодезические и маркшейдерские работы, выполняемые постоянно только в ночное время в тоннеле	14
25.	Заместитель начальника дистанции	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	7
26.	Изолировщик	Изолировка стирофлексом, дельтаасбестом, капроном, резиновой и фторопластиковой лентой; Антикоррозийная изоляция; Изолировка холодных поверхностей при приготовлении и применении горячих составов мастик из хлорвиниловых, бакелитовых и битумных материалов	7
27.	Изолировщик	Изолировка секций и катушек сырой микалентой, изготовленной на лаках, содержащих 40 и более процентов бензола, толуола, ксилола, или стекломикалентой, промазанной кремнийорганическими лаками; Изолировка стекловолокном, стеклотканью, стеклолентой, на изолировке с применением кремнийорганических лаков	14
28.	Инженер	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
29.	Инженер	Непосредственно занятый на работах по обработке проб методами сухого шлифования и травления; исследованию всех видов масел с различными присадками, консистентных смазок, тормозных материалов, жидких и газообразных топлив; Непосредственно выполняющий анализы с применением газообразных и легколетучих токсических веществ; физические исследования пластмасс; Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
30.	Инженер по надзору за строительством	Постоянно занятый на работах по надзору за строительством подземных сооружений	14
31.	Инспектор	Технический надзор за производством работ в действующих устройствах СЦБ и связи, выполняемый постоянно в тоннеле	7
32.	Кладовщик	Работа на специализированных материальных складах (кладовых) химикатов, растворителей, нефтепродуктов, смазочных масел, пресспорошков для пластмассовых изделий, угля, возвратной тары из-под химических веществ; Постоянная работа в тоннеле и коллекторах	7
33.	Кондитер	Кондитерские работы с использованием печей и электрожарочных шкафов	7
34.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	Изолировка холодных поверхностей при приготовлении и применении горячих составов мастик из хлорвиниловых, бакелитовых и битумных материалов	7
35.	Кровельщик по стальным кровлям	Изолировка холодных поверхностей при приготовлении и применении горячих составов мастик из хлорвиниловых, бакелитовых и битумных материалов	7
36.	Кузнец на молотах и прессах	Кузнечные работы	14
37.	Кузнец ручнойковки	Кузнечные работы	14
38.	Маляр	Подготовка поверхностей под окраску с применением бензина, уайтспирита и ацетона при работе в помещениях и на наружных работах; Окраска поверхностей красками, шпатлевками и лаками, содержащими бензол, метанол и их дериваты, кистью и методом окунания; Окраска поверхностей нитрокрасками кистью и методом окунания; Постоянная работа в тоннеле	7
39.	Маляр	Обивка, ошкрябка, очистка металлоконструкций от красок; Окраска металлоконструкций на капитальном	14

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
		<p>ремонте эскалаторов в наклонных ходах при постоянной работе в тоннеле;</p> <p>Подготовка поверхностей под окраску с применением растворителей, содержащих хлорированные ароматические углеводороды;</p> <p>Окраска поверхностей нитрокрасками пульверизатором при бескамерной окраске в помещениях;</p> <p>Окраска поверхностей внутри камер, машин, агрегатов, отсеков судов, вагонов, цистерн и резервуаров с применением красок, содержащих бензол, метанол и их дериваты - ксилол, толуол и сложные спирты;</p> <p>Окраска поверхностей красками и лаками, содержащими в своем составе свинцовые соединения свыше 2%, или диизоцианаты с применением бензола и других ароматических углеводородов (полиолксилон т.п.), а также сложных спиртов (этилацетат, этилацетат и др.);</p> <p>Окраска поверхностей светящимися красками;</p> <p>Постоянная работа только в ночное время в тоннеле</p>	
40.	Мастер	<p>Работа в кузнечном цехе, на горячих участках работ;</p> <p>Работа на участке покрытия металлов</p>	7
41.	Мастер	<p>Непосредственно занятый на работах по очистке, утилизации сточных и надсмольных вод;</p> <p>В цехах (участках), где применяется сырая микалента, изготовленная на кремнийорганических лаках и лаках, содержащих 40 и более процентов бензола, толуола, ксилола;</p> <p>Постоянная работа только в ночное время в тоннеле</p>	14
42.	Мастер по текущему содержанию пути	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
43.	Мастер тоннельный	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
44.	Машинист автогидроподъемника	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
45.	Машинист двигателей внутреннего сгорания	Обслуживание подземных дизельных электростанций	7
46.	Машинист двигателей внутреннего сгорания	Обслуживание и ремонт оборудования подземных тепловых электростанций	14

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
47.	Машинист железнодорожно - строительных машин	Постоянная работа в ночное время по наземной эксплуатации линий метрополитена, парковых путей	7
48.	Машинист железнодорожно - строительных машин	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
49.	Машинист зумпфового агрегата	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
50.	Машинист компрессорных установок	Обслуживание аммиачных, воздушных, дожимающих, кислородных, криптоновых, фреоновых компрессоров, турбокомпрессоров, компрессоров с дизельными двигателями	7
51.	Машинист компрессорных установок	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
52.	Машинист крана (крановщик)	Обслуживание кранов на железнодорожном, гусеничном и пневмоколесном ходу с двигателями внутреннего сгорания, дизельными и электрическими двигателями	7
53.	Машинист крана (крановщик)	Обслуживание участков, на которых большинство основных производственных рабочих получает дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда 14 календарных дней	14
54.	Машинист крана автомобильного	Управление краном автомобильным грузоподъемностью от 3 тонн и более	14
55.	Машинист моечных машин	Промывка деталей (изделий) в щелочных, кислотных растворах, в бензине в закрытых помещениях	7
56.	Машинист моечной установки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
57.	Машинист мотовоза	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
58.	Машинист на молотах, прессах и манипуляторах	Обработка горячего металла	14
59.	Машинист экскаватора	Управление экскаватором с двигателем внутреннего сгорания	14
60.	Машинист электропоезда	Управление электропоездом	14
61.	Машинист эскалатора	Обслуживание и ремонт эскалаторов	7
62.	Машинист- инструктор бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
63.	Мойщик-уборщик подвижного состава	Очистка, продувка, обтирка, обмывка деталей и узлов при ремонте подвижного состава метрополитена с применением растворителей, бензина и керосина; Постоянная работа в ночное время по наземной эксплуатации линий метрополитена; Постоянная работа в тоннеле	7
64.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Пайка свинцово-оловянистыми сплавами не менее 50 процентов рабочего времени	7
65.	Монтажник санитарно- технических систем и оборудования	Обслуживание, ремонт оборудования подземных теплопроводов и водостоков (ремонт и надзор)	7
66.	Монтер пути	Работы на путях с применением ручного пневматического и электрического ударного инструмента	7
67.	Монтер пути	Постоянная работа только в ночное время	14
68.	Наладчик железнодорожно - строительных машин и механизмов	Постоянная работа в ночное время по наземной эксплуатации линий метрополитена	7
69.	Наладчик путевых машин и механизмов	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
70.	Начальник габаритного вагона	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
71.	Начальник группы	Постоянная работа на электроподстанциях; Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена; Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
72.	Облицовщик - плиточник	Укладка паркетных, плиточных и линолеумных полов на горячих мастиках и битуме, а также мастиках на резиновых клеях, ацетоне, этиловом спирте, бензине и других токсических веществах	7
73.	Облицовщик - плиточник	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
74.	Облицовщик - полировщик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
75.	Облицовщик синтетическими материалами	Укладка паркетных, плиточных и линолеумных полов на горячих мастиках и битуме, а также мастиках на резиновых клеях, ацетоне, этиловом спирте, бензине и других токсических веществах	7
76.	Обмотчик элементов электрических машин	Обмотка статоров, роторов проводом и секциями	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
77.	Обмотчик элементов электрических машин	Изолировка схем и соединений сырой микалентой; Обмотка статоров и роторов стеклянной изоляцией	14
78.	Обойщик	Оклейка авиапалатном, авиатолем, эмалитом и специальными тканями; Раскладка волокнистых набивочных материалов	7
79.	Обходчик пути и искусственных сооружений	Постоянная работа в дневное время по наземной эксплуатации линий метрополитена	7
80.	Обходчик пути и искусственных сооружений	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
81.	Огнеупорщик	Огнеупорные работы	14
82.	Оператор дефектоскопной тележки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
83.	Оператор котельной	Обслуживание котлов-утилизаторов и другого теплоутилизационного оборудования	7
84.	Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата	Очистка ванн, краскосмесительных баков, окрасочных камер, пульверизаторов и другого технологического (окрасочного) оборудования	7
85.	Оператор по путевым измерениям	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
86.	Оператор при дежурном станционном поста централизации	Постоянная работа в тоннеле	7
87.	Паяльщик	Лужение и пайка обмоток электрических машин; Лужение и пайка свинцом, оловом и их сплавами, меднофосфористым припоем	14
88.	Повар	Постоянная работа у плиты	7
89.	Подсобный рабочий	Постоянная работа в термических цехах	7
90.	Полировщик	Полировка деталей с применением хромовой пасты	14
91.	Помощник водителя дрезины	Управление хозяйственными поездами	14
92.	Помощник мастера	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
93.	Помощник мастера по текущему содержанию пути	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
94.	Помощник мастера тоннельного	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
95.	Помощник машиниста железнодорожно-строительных машин	Постоянная работа в ночное время по наземной эксплуатации линий метрополитена, парковых путей	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
96.	Помощник машиниста железнодорожно-строительных машин	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
97.	Помощник машиниста мотовоза	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
98.	Помощник машиниста электропоезда	Управление электропоездом в составе локомотивной бригады	14
99.	Помощник оператора дефектоскопной тележки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
100.	Прессовщик-вулканизаторщик	Горячая штамповка, прессование, вулканизация резиновых изделий	14
101.	Пропитчик электротехнических изделий	Пропитка кремнийорганическими лаками и лаками, содержащими 20 и более процентов бензола, толуола, ксилола	14
102.	Резчик металла на ножницах и прессах	Резка металла на ножницах и прессах	7
103.	Резчик на пилах, ножовках и станках	Резка заготовок, металла, сплавов, профиля и пр. на пилах, ножовках, станках	7
104.	Резчик стеклоизделий	Резка стеклоизделий сухим способом	14
105.	Ремонтник искусственных сооружений	Ремонт оборудования тоннельных сооружений	7
106.	Сварщик на машине контактной (прессовой) сварки	Сварочные работы в помещении	14
107.	Сгонщик-смывщик краски и лаков	Зачистка абразивной шкуркой поверхностей, зашпаклеванных или окрашенных составами, содержащими свинцовые соединения, а также составами на основе пеков, фенолоальдегидных и эпоксидных смол, полиуретановых соединений	7
108.	Сгонщик-смывщик краски и лаков	Смывка окраски растворителями (ацетон, бензол, толуол, амиловый спирт, АФТ-1, РДВ) в закрытом помещении; Работа с растворителями (ацетон, бензол, толуол, амиловый спирт) в закрытом помещении	14
109.	Слесарь зумпфогового агрегата	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
110.	Слесарь механосборочных работ	Резка и обработка деталей (изделий) из текстолита, миканита, гетинакса и других пластических масс и наладке оборудования, на котором производится обработка указанных материалов;	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
		Постоянная работа с электрогазорезкой или прихваткой	
111.	Слесарь механосборочных работ	Обработка деталей твердыми абразивными кругами, мягкими кругами и полотнами с нанесенными на них абразивными порошками (зернами) сухим способом; Работа в паре с электрогазосварщиком и электросварщиком ручной сварки	14
112.	Слесарь по выводам и обмоткам электрических машин	Работа по выводу и обмотке электрических машин	7
113.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	Ремонт и обслуживание систем вентиляции и кондиционирования	7
114.	Слесарь по ремонту подвижного состава	Демонтаж колесных пар; Постоянная работа в тоннеле; Постоянная работа по продувке низа электроподвижного состава в электродепо в ночное время; Постоянная работа в ночное время по наземной эксплуатации линий метрополитена	7
115.	Слесарь по ремонту подвижного состава	Работа в паре с электрогазосварщиком, электросварщиком ручной сварке	14
116.	Слесарь- инструментальщик	Ремонт путевого инструмента и испытание абразивных кругов	7
117.	Слесарь-ремонтник	Ремонт оборудования тоннельных сооружений; Ремонт паровых котлов и дежурство в котельных, при работе котельных на твердом минеральном, жидком топливе и газе; Обслуживание и ремонт оборудования на горячих участках работ, в обрубном, землеприготовительном, выбивном, формовочном, стержневом, гальваническом, малярном и травильном участках (отделениях)	7
118.	Слесарь-ремонтник	Капитальный ремонт эскалаторов в наклонных ходах при постоянной работе в тоннеле; Очистка и утилизация сточных и надсмольных вод; Постоянная работа по заправке абразивных кругов	14
119.	Слесарь-ремонтник по обслуживанию оборудования тоннельных сооружений	Постоянная работа по обслуживанию оборудования тоннельных сооружений только в ночное время в тоннеле	14
120.	Слесарь-сантехник	Очистка и утилизация сточных и надсмольных вод	14

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
121.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту металлоконструкций метрополитенов	Постоянная работа в тоннеле	7
122.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту металлоконструкций метрополитенов	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
123.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	Постоянная работа в тоннеле	7
124.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
125.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту станционного и тоннельного оборудования метрополитена	Постоянная работа в тоннеле	7
126.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту станционного и тоннельного оборудования метрополитена	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
127.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов	Постоянная работа в тоннеле	7
128.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов	Постоянная работа по капитальному ремонту эскалаторов в наклонных ходах в тоннеле	14
129.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Постоянная работа в тоннеле	7
130.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
131.	Спасатель	Спасательные работы	7
132.	Станочник широкого профиля	Станочные работы	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
133.	Старший диспетчер	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
134.	Старший кладовщик	Работа в специализированных материальных складах (кладовых) химикатов, растворителей, нефтепродуктов, смазочных масел, пресспорошков для пластмассовых изделий, угля, возвратной тары из-под химических веществ	7
135.	Старший мастер	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
136.	Старший мастер по текущему содержанию пути	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
137.	Старший спасатель	Спасательные работы	7
138.	Старший электромеханик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле; Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
139.	Старший электромеханик связи	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
140.	Столяр	Работа в скорой технической помощи	7
141.	Столяр	Капитальный ремонт эскалаторов в наклонных ходах при постоянной работе в тоннеле; Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
142.	Столяр строительный	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
143.	Строгальщик	Резка и обработка деталей (изделий) из текстолита, миканита, гетинакса и др. пластических масс и наладкой оборудования, на котором производится обработка указанных материалов	7
144.	Термист	Все виды термической обработки (кроме п.145 гр.1)	7
145.	Термист	Работа на хлористо-бариевых и селитровых ваннах	14
146.	Техник	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле на геодезическо-маркшейдерских работах	14
147.	Токарь	Проточка коллекторов якорей из миканита; Ремонт колес в производственном помещении колесопркатного производства	7
148.	Токарь-карусельщик	Работа на участке механической обработки колес	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
149.	Токарь-расточник	Обработка изделий из чугуна, хонингованием (шлифовкой) блока цилиндров абразивными брусками сухим способом неполный день	7
150.	Токарь-расточник	Обработка изделий из чугуна, хонингованием (шлифовкой) блока цилиндров абразивными брусками сухим способом полный день	14
151.	Тоннельный рабочий	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
152.	Уборщик производственных помещений	Работа в тоннеле и коллекторах	7
153.	Уборщик производственных помещений	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
154.	Уборщик служебных помещений	Уборка санузлов	7
155.	Фрезеровщик	Резка и обработка деталей (изделий) из текстолита, миканита, гетинакса и др. пластических масс и наладкой оборудования, на котором производится обработка указанных материалов	7
156.	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	Очистка дробеструйными машинами в дробеструйных камерах (сухим способом)	14
157.	Шлифовщик	Шлифовальные работы	14
158.	Штамповщик	Штамповка гребенки и настройка абград-машины	7
159.	Штукатур	Штукатурные работы (кроме п.160 гр.1)	7
160.	Штукатур	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
161.	Электрогазосварщик	Наружные сварочные работы	7
162.	Электрогазосварщик	Сварочные работы в помещениях	14
163.	Электромеханик	Постоянная работа в тоннеле в действующих устройствах СЦБ и связи; Обслуживание и ремонт металлоконструкций в тоннеле, обслуживание санитарно-технического оборудования; Работа на подземных тяговых и понизительных подстанциях	7
164.	Электромеханик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле; Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
165.	Электромеханик связи	Постоянная работа в тоннеле в действующих устройствах СЦБ и связи	7
166.	Электромеханик связи	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
167.	Электромонтажник по вторичным цепям	Постоянная работа в тоннеле	7
168.	Электромонтажник по вторичным цепям	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
169.	Электромонтажник по кабельным сетям	Постоянная работа в тоннеле	7
170.	Электромонтажник по кабельным сетям	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
171.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	Постоянная работа в тоннеле	7
172.	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
173.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	Постоянная работа в тоннеле	7
174.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
175.	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
176.	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики	Постоянная работа по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики в ночную смену на наземных линиях метрополитена	7
177.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	Постоянная работа по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи в ночную смену на наземных линиях метрополитена; Постоянная работа в тоннеле в действующих устройствах СЦБ и связи	7
178.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	14
179.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Постоянная работа в тоннеле; Дежурство на участках приготовления и применения бакелитового и карбамидного клеев; Обслуживание и ремонт оборудования, контрольно-измерительных приборов (КИП) и автоматики на горячих участках работ; Обслуживание и ремонт оборудования на участках оплавки и рихтовки кузовов автомобилей свинцовыми сплавами	7

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество календарных дней отпуска
1	2	3	4
180.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Очистка и утилизация сточных и надсмольных вод; Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена; Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	14
181.	Электромонтер тяговых подстанций	Постоянная работа в тоннеле	7
182.	Электромонтер устройств сигнализации, централизации и блокировки	Пайка кабеля; Постоянная работа в тоннеле в действующих устройствах СЦБ и связи	7
183.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	Сварочные работы в помещении	14
184.	Электросварщик ручной сварки	Наружные сварочные работы	7
185.	Электросварщик ручной сварки	Сварочные работы в помещении	14

Примечание:

1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предоставляются работникам при наличии подтверждения вредных и (или) опасных условий труда (класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4) на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда. При установлении класса 1 и 2 по результатам специальной оценки условий труда дополнительные отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам не предоставляются.

2. В случае отсутствия профессии (должности) в Списке профессий (должностей) работников метрополитена, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, дополнительные отпуска возможно устанавливать по аналогичной профессии (должности) в данном списке, при подтверждении вредных и (или) опасных условий труда на данном рабочем месте результатами специальной оценки условий труда по согласованию с комиссией Управления метрополитена по рассмотрению результатов специальной оценки условий труда.

Аналогичными профессиями (должностями) считать профессии (должности) работников, осуществляющих однотипные трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени, при ведении однотипного технологического процесса, использования однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений и сырья, рабочие места которых расположены в однотипных производственных помещениях (производственных зонах).

3. Сохранять продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 01.01.2014 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих

условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

4. На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии со ст. 139 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5. Изменения и дополнения в Список профессий (должностей) работников метрополитена, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, вносятся в порядке, установленном для внесения изменений в Коллективный договор.

6. Наземные объекты метрополитена – объекты (сооружения), расположенные на поверхности земли.

7. Наземный вестибюль метрополитена – отдельно стоящее или расположенное в городских зданиях сооружение, пол которого расположен на уровне поверхности земли.

8. Открытые участки метрополитена – пути метрополитена, проходящие по поверхности земли, мостам, эстакадам.

9. Подземный вестибюль – сооружение, пол которого расположен ниже уровня поверхности земли.

10. Тоннель – сооружения, расположенные ниже уровня первой ступени эскалатора, лестничного марша, включающие в себя сам тоннель и помещения станционного комплекса. Формулировка «Работа в тоннеле» включает в себя работу в условиях самого тоннеля и помещениях станционного комплекса, находящихся ниже уровня первой ступени эскалатора (лестничного марша) наземного вестибюля станции, и в самом вестибюле станции, вход в который расположен в подземном (подуличном) переходе.

11. Определение «Дополнительные сооружения и устройства метрополитена» дано в соответствующих локальных актах метрополитена.

Приложение № 2
к Коллективному договору
ГУП «Московский метрополитен»
на 2021-2023 гг.

От Работодателя

От Работников

Начальник ГУП «Московский
метрополитен»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Московского метрополитена

_____ В.Н. Козловский _____ В.Г. Еланский

«_____» _____ 202__ г. «_____» _____ 202__ г.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

СПИСОК

профессий и должностей работников метрополитена, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (на период действия Коллективного договора на 2021-2023 гг.)

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество рабочих часов в неделю
1	2	3	4
1.	Бригадир (освобожденный) предприятий ж/д транспорта и метрополитенов	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
2.	Бригадир (освобожденный) предприятий ж/д транспорта и метрополитенов	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
3.	Диспетчер	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
4.	Дренажник	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
5.	Дренажник	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
6.	Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
7.	Заместитель начальника дистанции	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
8.	Инженер	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
9.	Инженер	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
10.	Инспектор	Постоянная работа по контролю за состоянием пути только в ночное время в тоннеле	30
11.	Маляр	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
12.	Маляр	Обивка, ошкрябка и очистка металлоконструкций от свинцовых красок; Работа внутри камер, машин, агрегатов, вагонов, резервуаров с применением красок, содержащих бензол, метанол и их дериваты - ксилол, толуол и сложные спирты; Работа со светящимися красками; Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество рабочих часов в неделю
1	2	3	4
13.	Мастер	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
14.	Мастер	Капитальный ремонт эскалаторов в наклонных ходах при постоянной работе в тоннеле; Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
15.	Мастер тоннельный	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
16.	Машинист автогидроподъемника	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
17.	Машинист двигателей внутреннего сгорания	Обслуживание и ремонт оборудования подземных тепловых электростанций	36
18.	Машинист железнодорожно-строительных машин	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
19.	Машинист зумпфового агрегата	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
20.	Машинист моечной установки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
21.	Машинист мотовоза	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
22.	Машинист электропоезда	Управление электропоездом на линии	36
23.	Машинист-инструктор бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
24.	Монтер пути	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
25.	Наладчик путевых машин и механизмов	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
26.	Начальник габаритного вагона	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
27.	Начальник группы	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
28.	Начальник дистанции	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
29.	Облицовщик-плиточник	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
30.	Облицовщик-плиточник	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
31.	Облицовщик-полировщик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
32.	Обходчик пути и искусственных сооружений	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
33.	Обходчик пути и искусственных сооружений	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество рабочих часов в неделю
1	2	3	4
34.	Оператор дефектоскопной тележки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
35.	Оператор по путевым измерениям	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
36.	Помощник мастера	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
37.	Помощник мастера тоннельного	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
38.	Помощник машиниста железнодорожно-строительных машин	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
39.	Помощник машиниста мотовоза	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
40.	Помощник машиниста электропоезда	Управление электропоездом на линии	36
41.	Помощник оператора дефектоскопной тележки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
42.	Прессовщик-вулканизаторщик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
43.	Слесарь-ремонтник	Капитальный ремонт эскалаторов в наклонных ходах при постоянной работе в тоннеле	36
44.	Слесарь-ремонтник	Постоянная работа по обслуживанию оборудования тоннельных сооружений только в ночное время в тоннеле	30
45.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту металлоконструкций метрополитена	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
46.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
47.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
48.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	36
49.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту станционного и тоннельного оборудования метрополитена	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество рабочих часов в неделю
1	2	3	4
50.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
51.	Слесарь зумпфового агрегата	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
52.	Старший диспетчер	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
53.	Старший инспектор	Постоянная работа по контролю за состоянием пути только в ночное время в тоннеле	30
54.	Старший мастер	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
55.	Старший мастер	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
56.	Старший электромеханик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
57.	Старший электромеханик	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
58.	Старший электромеханик связи	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	36
59.	Столяр	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
60.	Столяр	Капитальный ремонт эскалаторов в наклонных ходах при постоянной работе в тоннеле; Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
61.	Техник	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле на геодезическо-маркшейдерских работах	30
62.	Тоннельный рабочий	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
63.	Тоннельный рабочий	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
64.	Уборщик производственных и служебных помещений	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
65.	Штукатур	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
66.	Электрогазосварщик	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле и на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	30
67.	Электромеханик	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	30

№№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование выполняемых работ	Количество рабочих часов в неделю
1	2	3	4
68.	Электромеханик	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
69.	Электромеханик связи	Постоянная работа на дополнительных сооружениях и устройствах связи метрополитена	36
70.	Электромонтажник по кабельным сетям	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
71.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
72.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36
73.	Электросварщик ручной сварки	Постоянная работа только в ночное время в тоннеле	30
74.	Энергодиспетчер	Работа на дополнительных сооружениях и устройствах метрополитена	36

Примечание:

12. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работникам при наличии подтверждения вредных и (или) опасных условий труда (класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4) на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда. При установлении класса 1 и 2 по результатам специальной оценки условий труда сокращенная продолжительность рабочего времени не устанавливается.

13. В случае отсутствия профессии (должности) в Списке профессий (должностей) работников метрополитена, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, сокращенную продолжительность рабочего времени возможно устанавливать по аналогичной профессии (должности) в данном списке, при подтверждении вредных и (или) опасных условий труда на данном рабочем месте результатами специальной оценки условий труда по согласованию с комиссией Управления метрополитена по рассмотрению результатов специальной оценки условий труда.

Аналогичными профессиями (должностями) считать профессии (должности) работников, осуществляющих однотипные трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени, при ведении однотипного технологического процесса, использования однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений и сырья, рабочие места которых расположены в однотипных производственных помещениях (производственных зонах).

14. Сохранять продолжительность рабочего времени, установленную по состоянию на 01.01.2014 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

15. Изменения и дополнения в Список профессий (должностей) работников метрополитена, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда вносятся в порядке, установленном для внесения изменений в Коллективный договор.

16. Тоннель – сооружения, расположенные ниже уровня первой ступени эскалатора, лестничного марша, включающие в себя сам тоннель и помещения станционного комплекса. Формулировка «Работа в тоннеле» включает в себя работу в условиях самого тоннеля и помещениях станционного комплекса, находящихся ниже уровня первой ступени эскалатора (лестничного марша) наземного вестибюля станции, и в самом вестибюле станции, вход в который расположен в подземном (подуличном) переходе.

17. Определение «Дополнительные сооружения и устройства метрополитена» дано в соответствующих локальных актах метрополитена.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
«МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»
НА 2021-2023 ГОДЫ**

Работодатель в лице представителя начальника метрополитена Козловского Виктора Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Московского метрополитена Еланского Владислава Георгиевича, действующего на основании Устава, с другой стороны в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.2. Коллективного договора ГУП «Московский метрополитен» на 2021-2023 гг. от 15.04.2020 (далее – Договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Договор:

1.1. Изложить пункт 5.8 раздела 5 Договора в следующей редакции:

«5.8. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, непосредственно связанных с движением электропоездов, в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами метрополитена, приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 423 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена», правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами».

1.2. Изложить пункт 6.4 раздела 6 Договора в следующей редакции:

«6.4. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с нормами и условиями бесплатной выдачи, установленными в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, по письменным заявлениям работников в соответствии с локальным нормативным актом метрополитена».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» июня 2021 г. и является неотъемлемой частью Договора.

От Работодателя:

Начальник
ГУП «Московский метрополитен»

_____ В.Н. Козловский
М.П.

От Работников:

Председатель
Первичной профсоюзной организации
Московского метрополитена

_____ В.Г. Еланский
М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ «МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА И
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
МЕТРОПОЛИТЕН ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА»
НА 2021-2023 гг.»**

Работодатель в лице представителя – начальника метрополитена Козловского Виктора Николаевича, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Московского метрополитена Еланского Владислава Георгиевича, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение №1 «О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени метрополитен имени В.И. Ленина» на 2021-2023 гг.» (далее – дополнительное соглашение № 1) о следующем:

1. Изложить пункт 7.3.16 Раздела 7 «Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий» в следующей редакции:

«7.3.16. По согласованию с Профсоюзом принимать долевое участие в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, санаторно-курортного лечения, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы, оказывать работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, помощь в части дополнительного материально-технического обеспечения в порядке, определенном Сторонами».

2. Изложить пункт 11.15. Раздела 11 «Обязательства Профсоюза» в следующей редакции:

«11.15. Принимать долевое участие в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, санаторно-курортного лечения, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы, оказывать работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, помощь в части дополнительного материально-технического обеспечения в порядке, определенном Сторонами.

Организовывать для Работников – членов Профсоюза санаторно-курортное лечение и туристический отдых, приобретение подарков, билетов на детские Новогодние представления и подарков первоклассникам в пределах имеющихся средств».

3. Дополнительное соглашение заключено в г. Москве 24 октября 2022 г. в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации, все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Начальник
ГУП «Московский метрополитен»

В.Н. Козловский

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Московского метрополитена

В.Г. Еланский

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
«О ПРОДЛЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ «МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА И
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
МЕТРОПОЛИТЕН ИМЕНИ В.И. ЛЕНИНА»
НА 2021-2023 гг.»

Работодатель в лице представителя – начальника метрополитена Козловского Виктора Николаевича, с одной стороны, и работники в лице представителя – председателя первичной профсоюзной организации Московского метрополитена Еланского Владислава Георгиевича, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение №2 «О продлении Коллективного договора Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени метрополитен имени В.И. Ленина» на 2021-2023 гг.» руководствуясь статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.2 Коллективного договора ГУП «Московский метрополитен» на 2021-2023 гг. о следующем:

1. Продлить срок действия Коллективного договора Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени метрополитен имени В.И. Ленина» на 2021-2023 гг. (далее – Договор) на период с 01.01.2024 по 31.12.2026, дополнив п.12.1 Договора абзацем следующего содержания:

«Продлить Договор на период с 01.01.2024 по 31.12.2026».

2. Название Договора изложить с 01.01.2024 в следующей редакции:

«Коллективный договор Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени метрополитен имени В.И. Ленина» на 2024-2026 гг.».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на отношения сторон с 01.01.2024.

4. Дополнительное соглашение заключено в г. Москве 15.02.2023 в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один для органа уведомительной регистрации, все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Начальник
ГУП «Московский метрополитен»

В.Н. Козловский

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Московского метрополитена

В.Г. Еланский